

**Sávoly Község Önkormányzata  
Képviselő-testületének**

**12/2017. (VIII. 25.)**

**önkormányzati rendelete**

**a Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról**

Sávoly Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 236. § (4) bekezdésében és a 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. A rendelet hatálya**

**1. §**

- (1) E rendelet hatálya a Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) teljes- és részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőkre, ügykezelőkre (a továbbiakban: köztisztviselő) munkavállalókra, a temetési segély vonatkozásában a köztisztviselővel vagy munkavállalóval közös háztartásban élő, a 2013. évi V. törvény 8:1. § (1) bekezdés 2. pontjában meghatározott hozzátartozóra terjed ki.
- (2) A rendelet 3. §-ában meghatározott rendelkezéseket a polgármester tekintetében is alkalmazni kell.
- (3) A rendelet 3. § (1) bekezdésében meghatározott rendelkezéseket a Hivatal nyugállományú köztisztviselőire is alkalmazni kell.

**2. Vezetői illetménypótlék**

**2. §**

- (1) A Hivatal belső szervezeti egységeinek vezetői: az irodavezetők, a belső ellenőrzési vezető és a rendszervezető illetménypótléokra (a továbbiakban együtt: vezető) jogosult.
- (2) A Hivatalban osztályvezetői szintnek minősülnek az irodavezetői munkakörök.
- (3) Az illetménypótlék a vezető alapilletménye 10 %-ának megfelelő összeg, amelyet havonta az alapilletménnyel együtt kell kifizetni. A pótlék a vezetői megbízás idejére jár.

### **3. Juttatások, támogatások**

#### **3. §**

- (1) A szociálisan nehéz helyzetbe került köztisztviselő és munkavállaló részére szociális támogatásként rendkívüli pénzbeli szociális segély adható. Szociális segély születési támogatásként is megállapítható.
- (2) A köztisztviselő, munkavállaló a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben meghatározott összegű cafetéria juttatásban részesül.
- (3) A köztisztviselő, munkavállaló részére élet- és baleset biztosítási szerződés köthető.
- (4) A munkakör betöltéséhez, illetve a munkakör jövőbeni ellátásának biztosítása céljából tanulmányok folytatására a köztisztviselővel tanulmányi szerződés köthető.
- (5) A képernyő előtti munkát végző köztisztviselő 2 évente védőszemüveg, gyógszemüveg készítésének támogatására jogosult. A támogatás erre irányuló kérelem esetén kerül megállapításra. A munkavállaló részére ez a juttatás munkaköri feladatára tekintettel állapítható meg.
- (6) A köztisztviselő részére a munkáltatói joggyakorló illetmény előleget állapíthat meg.
- (7) Az elhalálozott köztisztviselőt (nyugállományú köztisztviselőt) a temetési költségek részben vagy egészében történő átvállalásával a jegyző a polgármester egyetértésével a Marcali Közös Önkormányzati Hivatal saját halottjává nyilváníthatja.
- (8) Az elhunyt köztisztviselő, nyugállományú köztisztviselő hozzátartozója – munkáltatói döntéstől függően –temetési segélyben részesülhet.

### **4. Költségvetési fedezet biztosítása**

#### **4. §**

A juttatások és a támogatások fedezetét a Hivatal éves költségvetésének személyi előirányzata terhére kell biztosítani.

#### **5. §**

- (1) A Hivatal köztisztviselői és munkavállalói részére nyújtható juttatások tekintetében az egyes juttatások mértékére, feltételeire, elbírálására vonatkozó részletszabályokat az Önkormányzat Címzetes Főjegyzője az Egységes Közszolgálati Szabályzatban állapítja meg az önkormányzat költségvetési rendeletében meghatározott Hivatali személyi előirányzat keret terhére.

- (2) A keret kimerülését követő igényeket, kérelmeket – nyilvántartásba vételt követően – el kell utasítani. A jegyző kezdeményezheti a polgármesternél a vonatkozó költségvetési előirányzat módosítását.
- (3) Az egyes juttatásokról és támogatásokról évenként elkülönített nyilvántartást kell vezetni.

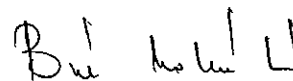
## 5. Záró rendelkezések

### 6. §

Ez a rendelet a kihirdetése napját követő napon lép hatályba.

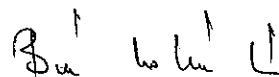


Bobek József István  
polgármester



Bődőné dr. Molnár Irén  
címzetes főjegyző

A rendelet kihirdetve: 2017. augusztus 25-én.



Bődőné dr. Molnár Irén  
Címzetes Főjegyző

Marcali Közös Önkormányzati Hivatal  
Jegyzője  
8700 Marcali, Rákóczi u.11.  
Tel:85/501-001

Ügyiratszám: 5290/1/2017.  
Ügyintéző: Bödőné Dr. Molnár Irén

### **Sávoly Község Önkormányzata Képviselő-testületének**

**a Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról szóló**

**12/2017. (VIII. 25.) önkormányzati rendelete**

### **I N D O K O L Á S A**

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) legtöbb rendelkezése 2012. március 1-jén lépett hatályba. A törvény 226. §, 234. §, 236. §, valamint 237. §-ai tartalmazzak rendelkezést arra vonatkozóan, hogy az önkormányzatnak milyen rendeletalkotási felhatalmazása van.

Az azóta eltelt időszakban több alkalommal került sor hivatalunkat érintően közszolgálati ellenőrzésre és ennek során javasolta a kormányhivatal új, a Kttv. felhatalmazásán alapuló önkormányzati rendelet megalkotását.

A Hivatal által a köztisztviselőknek nyújtható szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokra, szociális és kegyeleti támogatásokra, valamint a vezetői pótlék mértékére vonatkozó szabályok kerültek - e rendeletben összefoglalásra.

A szabályozás nem tartalmaz iskolai végzettségre tekintettel megállapított illetménykiegészítést, továbbá a 2017. évre vonatkozó költségvetési törvény által lehetővé tett illetményalap emelést sem. Tartalmazza viszont a vezetői pótlékot és az egyes juttatások lehetőségét. A cafetéria juttatás nem mérlegelhető, a jelenlegi szabályozás alapján jár a dolgozóknak.

Szociális támogatás, élet- és balesetbiztosítás, tanulmányi szerződés, temetési költségek viselése, temetési segély adható. Védő és gyógyszerműveg kérelem esetén jár. Munkavédelmi szerepe van.

A rendelet rendelkezéseit értelemszerűen a polgármesterre is alkalmazni kell (a Kttv. alapján), továbbá a segélyezés lehetőségét a nyugdíjas köztisztviselőkre ki lehet terjeszteni.

Külön keret ezekre a juttatásokra nincs, a közös önkormányzati hivatal személyi juttatási előirányzata terhére biztosítható. A támogatások részletszabályait - elfogadás esetén - a jegyző állapítja meg belső szabályzatban.

Marcali, 2017. augusztus 4.

*B. Molnár I.*



Bödöné dr. Molnár Irén  
Címzetes főjegyző

TÁJÉKOZTATÓ AZ ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT EREDMÉNYÉRŐL

Rendelet-tervezet címe:		Sávoly Község Önkormányzata Képviselő-testületének 12/2017. (VIII. 25.) önkormányzati r e n d e l e t e a Marcali Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások, szociális és kegyeleti támogatások, valamint a vezetői pótlék mértékének meghatározásáról			
Rendelet-tervezet valamennyi jelentős hatása, különösen					
Társadalmi, gazdasági hatás:	Költségvetési hatás:	Környezeti, egészségügyi következmények:	Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:	Egyéb hatás:	
A közszférában munkát vállalni szándékozók és a település lakossága számára átlátható a lehetséges juttatások köre.	A Marcali Közös Önkormányzati Hivatalt terhelő költségek nem növekednek; hiszen a tervezetben megjelölt juttatások lehetősége eddig is szerepelt a korábbi rendeletben.	Nincs.	Az adminisztrációs terhek nem növekednek.	Nincs.	
<b>A rendelet megalkotása szükséges, mert:</b>					
A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 236.§ (4) bekezdésében és a 237.§. -ban foglalt felhatalmazásnak eleget téve kerül megalkotásra a rendelet, amelynek elmaradása esetén a törvényességi felügyeletet gyakorló szerv észrevételt tehet. A korábbi szabályozás széttagolt, nem elég áttekinthető, a jogbiztonság követelményének már nem felel meg.					
<b>A rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:</b>					
Más önkormányzati hivatalokkal összehasonlítva csökken a foglalkoztató versenyképessége a munkaerő piacon.					
<b>A rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:</b>					
Személyi:	Szervezeti:	Tárgyi:	Pénzügyi:		
Rendelkezésre állnak	Rendelkezésre állnak	Rendelkezésre állnak	Rendelkezésre állnak.		